

SWÖ-KOLLEKTIVVERTRAG

AGENDA

1. Gründe für den Umstieg zum SWÖ-KV
2. Schritte für den Umstieg zum SWÖ-KV
3. Fakten zum SWÖ-KV
4. Neuerungen durch den SWÖ-KV
5. Übergangsregelungen

WARUM STEIGEN WIR AUF DEN SWÖ-KV UM?

- Bis dato: Provinzenz-Kollektivvertrag
 - Keine aktiven Verhandlungen
 - Wird nicht erwartet
 - Erhöhung nur mehr in Anlehnung an Landesbediensteten-KV
 - Berufsgruppen fehlen
- Erhöhung der Tagsätze in Abhängigkeit vom KV
- Andere Träger:innen der Teilhabe haben bereits SWÖ-KV

WIE FUNKTIONIERT DER UMSTIEG?

- **1. Schritt:** Abstimmung mit Betriebsrat, Gewerkschaft und Geschäftsführung
- **2. Schritt:** Zustimmung vom Holdingbeirat - Umstieg
- **3. Schritt:** Zustimmung vom Land Salzburg - Kostenübernahme
- **4. Schritt:** Beschluss des Holdingbeirats - Umstieg
- **5. Schritt:** Verhandlungen mit Betriebsrat, Gewerkschaft und Geschäftsführung
- **6. Schritt:** Abschluss der Verhandlungen sowie Abschluss des Übergangs-KVs
- **7. Schritt:** Übertritt in den SWÖ-KV und Beitritt in den Verein Sozialwirtschaft Österreich
- **8. Schritt:** administrative Vorbereitungen und Abwicklungen

FAKTEN ZUM SWÖ-KV

- Kollektivvertrag der Sozialwirtschaft Österreich (SWÖ-KV)
- Verhandlungen durch Gewerkschaften GPA und vida
- Umstieg ab 01.07.2023
- 37 Stundenwoche
- Keine Unterscheidung zwischen Arbeiter:innen und Angestellten
- Gehaltstabelle mit 9 Verwendungsgruppen und 18 Stufen → 1 Stufe entspricht 2 Jahren

Lohn-/Gehaltstabelle

Gehaltstabelle (EURO - €):
gültig ab 1. Jänner 2023

In Euro

Verwendungsgruppen

Stufen	Jahre	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	1–2	1.893,20	1.962,10	2.051,80	2.140,70	2.297,00	2.460,60	2.638,80	2.874,10	3.335,70
2	3–4	1.913,60	1.995,50	2.085,50	2.179,70	2.340,10	2.508,80	2.693,10	2.958,70	3.468,70
3	5–6	1.946,10	2.029,30	2.123,30	2.234,70	2.406,30	2.582,90	2.773,00	3.075,00	3.636,30
4	7–8	1.976,70	2.062,90	2.159,40	2.274,10	2.486,20	2.680,90	2.877,20	3.218,20	3.835,70
5	9–10	2.010,40	2.099,10	2.194,20	2.310,70	2.543,70	2.754,90	2.956,00	3.363,10	4.036,40
6	11–12	2.042,50	2.132,60	2.230,80	2.351,40	2.588,70	2.827,00	3.037,10	3.476,10	4.203,80
7	13–14	2.074,80	2.166,30	2.267,00	2.392,50	2.634,20	2.902,80	3.115,60	3.563,90	4.336,70
8	15–16	2.107,20	2.199,80	2.302,30	2.433,50	2.680,90	2.976,90	3.194,20	3.650,10	4.436,20
9	17–18	2.139,40	2.233,30	2.340,10	2.477,10	2.727,80	3.023,20	3.272,50	3.732,70	4.536,00
10	19–20	2.171,60	2.269,70	2.379,10	2.519,40	2.774,50	3.073,40	3.350,90	3.820,40	4.637,10
11	21–22	2.197,10	2.294,20	2.409,40	2.559,90	2.818,30	3.123,30	3.403,90	3.879,30	4.736,80
12	23–24	2.222,70	2.319,10	2.437,80	2.604,00	2.863,50	3.172,90	3.456,50	3.935,20	4.838,00
13	25–26	2.245,30	2.347,20	2.469,70	2.634,20	2.910,40	3.222,80	3.509,60	3.992,40	4.904,10
14	27–28	2.270,80	2.373,10	2.499,80	2.665,80	2.956,00	3.269,50	3.562,50	4.049,90	4.970,80
15	29–30	2.294,20	2.404,60	2.530,00	2.697,50	3.001,10	3.319,40	3.615,20	4.107,20	5.038,70
16	31–32	2.319,10	2.431,80	2.559,90	2.730,70	3.047,80	3.369,10	3.666,40	4.164,60	5.103,50
17	33–34	2.344,40	2.460,60	2.590,40	2.760,90	3.094,70	3.418,80	3.719,50	4.222,00	5.170,10
18	35–36	2.370,00	2.489,30	2.620,50	2.794,10	3.139,60	3.467,60	3.773,50	4.279,30	5.236,30

NEUERUNGEN DURCH DEN SWÖ- KV

VERWENDUNGSGRUPPEN I

- Insgesamt 9 Verwendungsgruppen (auszugsweise aufgezählt)
- Zuordnung nach Art der Tätigkeit
 - **Verwendungsgruppe 1:** Küchenhilfen, Reinigungskräfte, Wäscher:innen
 - **Verwendungsgruppe 2:** Näher:innen, Portier:innen
 - **Verwendungsgruppe 3:** vinzentinischen Helfer:innen
 - **Verwendungsgruppe 4:** Heimhelfer:innen
 - **Verwendungsgruppe 5:** Pflegeassistent:innen, Behindertenfachkraft in Ausbildung, Behindertenbetreuer:innen, Köch:innen, administrative Bürokräfte

VERWENDUNGSGRUPPEN II

- **Verwendungsgruppe 6:** Fachsozialbetreuer:innen, Pflegefachassistent:innen, Personalverrechner:innen, Buchhalter:innen, Haustechniker:innen (ohne Bereitschaftsdienst), Köch:innen mit besonderen Qualifikationen (z.B. diätetische Köch:innen)
- **Verwendungsgruppe 7:** Diplomsozialbetreuer:innen, Diplomierte Gesundheits- und Krankenpfleger:innen, Diplomierte Behindertenpädagog:innen, Berufs- und Sozialpädagog:innen, Haustechniker:innen (mit Bereitschaftsdienst)
- **Verwendungsgruppe 8:** Sozialarbeiter:innen
- **Verwendungsgruppe 9:** akademischer Abschluss für Ausübung der Tätigkeit notwendig

ANRECHNUNG VON VORDIENSTJAHREN

- Anrechnung von insgesamt max. 10 Vordienstjahren
 - Facheinschlägig (max. 10 Vordienstjahre)
 - Nicht facheinschlägig (max. 10 Vordienstjahre zu 50%)

Beispiel: Max Mustermann

- 10 Vordienstjahre als Maurer → 5 Jahre nicht facheinschlägig
- 3 Jahre Ausbildung Fachsozialbetreuer → keine Anrechnung von Ausbildung/Lehrjahre
- 5 Jahre Arbeit als Fachsozialbetreuer in einer anderen Einrichtung der Teilhabe → 5 Jahre facheinschlägig
- **Ergibt in Summe: 10 Vordienstjahre**

EINSTUFUNG I

- Zuordnung in eine Verwendungsgruppe nach Art der Tätigkeit
 - Anrechnung der Vordienstjahre
- Einstufung in das Gehaltsschema

Beispiel: Max Mustermann

- *Fachsozialbetreuer* → Verwendungsgruppe 6
- *10 Vordienstjahre* → Stufe 5

Lohn-/Gehaltstabelle

Gehaltstabelle (EURO - €):
gültig ab 1. Jänner 2023

In Euro

Verwendungsgruppen

Stufen	Jahre	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	1–2	1.893,20	1.962,10	2.051,80	2.140,70	2.297,00	2.460,60	2.638,80	2.874,10	3.335,70
2	3–4	1.913,60	1.995,50	2.085,50	2.179,70	2.340,10	2.508,80	2.693,10	2.958,70	3.468,70
3	5–6	1.946,10	2.029,30	2.123,30	2.234,70	2.406,30	2.582,90	2.773,00	3.075,00	3.636,30
4	7–8	1.976,70	2.062,90	2.159,40	2.274,10	2.486,20	2.680,90	2.877,20	3.218,20	3.835,70
5	9–10	2.010,40	2.099,10	2.194,20	2.310,70	2.543,70	2.754,90	2.956,00	3.363,10	4.036,40
6	11–12	2.042,50	2.132,60	2.230,80	2.351,40	2.588,70	2.827,00	3.037,10	3.476,10	4.203,80
7	13–14	2.074,80	2.166,30	2.267,00	2.392,50	2.634,20	2.902,80	3.115,60	3.563,90	4.336,70
8	15–16	2.107,20	2.199,80	2.302,30	2.433,50	2.680,90	2.976,90	3.194,20	3.650,10	4.436,20
9	17–18	2.139,40	2.233,30	2.340,10	2.477,10	2.727,80	3.023,20	3.272,50	3.732,70	4.536,00
10	19–20	2.171,60	2.269,70	2.379,10	2.519,40	2.774,50	3.073,40	3.350,90	3.820,40	4.637,10
11	21–22	2.197,10	2.294,20	2.409,40	2.559,90	2.818,30	3.123,30	3.403,90	3.879,30	4.736,80
12	23–24	2.222,70	2.319,10	2.437,80	2.604,00	2.863,50	3.172,90	3.456,50	3.935,20	4.838,00
13	25–26	2.245,30	2.347,20	2.469,70	2.634,20	2.910,40	3.222,80	3.509,60	3.992,40	4.904,10
14	27–28	2.270,80	2.373,10	2.499,80	2.665,80	2.956,00	3.269,50	3.562,50	4.049,90	4.970,80
15	29–30	2.294,20	2.404,60	2.530,00	2.697,50	3.001,10	3.319,40	3.615,20	4.107,20	5.038,70
16	31–32	2.319,10	2.431,80	2.559,90	2.730,70	3.047,80	3.369,10	3.666,40	4.164,60	5.103,50
17	33–34	2.344,40	2.460,60	2.590,40	2.760,90	3.094,70	3.418,80	3.719,50	4.222,00	5.170,10
18	35–36	2.370,00	2.489,30	2.620,50	2.794,10	3.139,60	3.467,60	3.773,50	4.279,30	5.236,30

EINSTUFUNG I

- Zuordnung in eine Verwendungsgruppe nach Art der Tätigkeit
- Anrechnung der Vordienstjahre
- Einstufung in das Gehaltsschema

Beispiel: Max Mustermann

- *Fachsozialbetreuer* → Verwendungsgruppe 6
- *10 Vordienstjahre*
- **5 Dienstjahre bei Provinzenz**
- **Ergibt in Summe: 15 Jahre → Stufe 8**

Lohn-/Gehaltstabelle

Gehaltstabelle (EURO - €):
gültig ab 1. Jänner 2023

In Euro

Verwendungsgruppen

Stufen	Jahre	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	1–2	1.893,20	1.962,10	2.051,80	2.140,70	2.297,00	2.460,60	2.638,80	2.874,10	3.335,70
2	3–4	1.913,60	1.995,50	2.085,50	2.179,70	2.340,10	2.508,80	2.693,10	2.958,70	3.468,70
3	5–6	1.946,10	2.029,30	2.123,30	2.234,70	2.406,30	2.582,90	2.773,00	3.075,00	3.636,30
4	7–8	1.976,70	2.062,90	2.159,40	2.274,10	2.486,20	2.680,90	2.877,20	3.218,20	3.835,70
5	9–10	2.010,40	2.099,10	2.194,20	2.310,70	2.543,70	2.754,90	2.956,00	3.363,10	4.036,40
6	11–12	2.042,50	2.132,60	2.230,80	2.351,40	2.588,70	2.827,00	3.037,10	3.476,10	4.203,80
7	13–14	2.074,80	2.166,30	2.267,00	2.392,50	2.634,20	2.902,80	3.115,60	3.563,90	4.336,70
8	15–16	2.107,20	2.199,80	2.302,30	2.433,50	2.680,90	2.976,90	3.194,20	3.650,10	4.436,20
9	17–18	2.139,40	2.233,30	2.340,10	2.477,10	2.727,80	3.023,20	3.272,50	3.732,70	4.536,00
10	19–20	2.171,60	2.269,70	2.379,10	2.519,40	2.774,50	3.073,40	3.350,90	3.820,40	4.637,10
11	21–22	2.197,10	2.294,20	2.409,40	2.559,90	2.818,30	3.123,30	3.403,90	3.879,30	4.736,80
12	23–24	2.222,70	2.319,10	2.437,80	2.604,00	2.863,50	3.172,90	3.456,50	3.935,20	4.838,00
13	25–26	2.245,30	2.347,20	2.469,70	2.634,20	2.910,40	3.222,80	3.509,60	3.992,40	4.904,10
14	27–28	2.270,80	2.373,10	2.499,80	2.665,80	2.956,00	3.269,50	3.562,50	4.049,90	4.970,80
15	29–30	2.294,20	2.404,60	2.530,00	2.697,50	3.001,10	3.319,40	3.615,20	4.107,20	5.038,70
16	31–32	2.319,10	2.431,80	2.559,90	2.730,70	3.047,80	3.369,10	3.666,40	4.164,60	5.103,50
17	33–34	2.344,40	2.460,60	2.590,40	2.760,90	3.094,70	3.418,80	3.719,50	4.222,00	5.170,10
18	35–36	2.370,00	2.489,30	2.620,50	2.794,10	3.139,60	3.467,60	3.773,50	4.279,30	5.236,30

ZULAGEN UND ZUSCHLÄGE I

Zulage	Betrifft	Höhe
SEG-Pauschale (Schmutz-, Erschwernis- und Gefahrenzulage)	Arbeit unter erschwerten Bedingungen	212,21€/Monat
Sonn- & Feiertagszulage	Arbeit an Sonn- und Feiertagen	5,34€/Stunde
Aufzahlung Pflegekräfte	PA, PFA, DGKP	34,99€ bzw. 70,20€ bzw. 116,86€/Monat
Flexibilisierungszuschlag	Ab 3 Tage vor neuerlichen Dienst	25,85€ bzw. 12,91€/Tag oder Nacht

BEISPIEL: FLEXIBILISIERUNGSZUSCHLAG I

- *Anruf Leitung am 17.06.: Einspringen am 19.06.*
- *Zusage Max Mustermann*
- *Durch Einspringen am 19.06.: Flexibilisierungszuschlag in der Höhe von 25,85€ steht Max Mustermann zu*

BEISPIEL: FLEXIBILISIERUNGSZUSCHLAG II

- *Anruf Leitung am 15.06.: Einspringen am 19.06.*
- *Zusage Max Mustermann*
- *Durch Einspringen am 19.06.: Flexibilisierungszuschlag steht Max Mustermann nicht zu → da Anruf 4 Tage vor Einspringen*

BEISPIEL: FLEXIBILISIERUNGSZUSCHLAG III

- *Maria Musterfrau hat am 19.06. Vormittag Dienst*
- *Anruf Leitung am 17.06.: Einspringen am 19.06. Nachmittag (mit 1,5 Stunden Pause dazwischen) → 3 Tage ✓*
- *Zusage Maria Musterfrau*
- *Durch Einspringen am 19.06.: Flexibilisierungszuschlag in der Höhe von 12,91€ steht Maria Musterfrau zu*

ZULAGEN UND ZUSCHLÄGE II

Zulage	Betrifft	Höhe
Nachtarbeitszuschlag	Durchgehender Nachtdienst	46,36€/Nacht
Nachtausgleich	2 Stunden je Nachtdienst	
Rufbereitschaft	Erreichbarkeit außerhalb der Arbeitszeit und unverzügliche Arbeitsaufnahme nötig	3,75€/Stunde
Funktionszulage	Sicherheitsfachkraft, Brandschutzbeauftragte:r, Dampfkesselwärter:in, Abfallbeauftragte:r	233,96€bzw. 146,13€ bzw. 73,14€ bzw. 58,49€/Monat
Leitungszulage	Wird innerbetrieblich geregelt	

ZULAGEN UND ZUSCHLÄGE III

- Regelung betreffend Stellvertretungen:

- Bei Funktionszulagen
- Bei Leitungszulagen

→ Ab 6 Tage Stellvertretung/Monat gebührt die Zulage ab dem 1.Tag (aliquotiert für die Stellvertretungstage)

DURCHRECHNUNGSZEITRAUM

- 6 Monate
 - 01.03. bis 31.08.
 - 01.09. bis 28.02.
- Übergangsregelung:
 - Keine Auszahlung im alten Durchrechnungszeitraum mit 30.06.2023
 - Durchrechnungszeitraum wie auch zukünftig: 01.03. – 31.08.2023

URLAUB

- stufenweiser Aufbau des Urlaubs
 - bis 1 Jahr Betriebszugehörigkeit: 25 Urlaubstage
 - ab 1 Jahr Betriebszugehörigkeit: 26 Urlaubstage
 - ab 5 Jahren Betriebszugehörigkeit: 27 Urlaubstage
 - ab 10 Jahren Betriebszugehörigkeit: 28 Urlaubstage
 - ab 15 Jahren Betriebszugehörigkeit: 30 Urlaubstage
 - ab 20 Jahren Betriebszugehörigkeit: 31 Urlaubstage
- Aliquotierung des neuen Urlaubs, da SWÖ ab 01.07.2023

BEISPIEL: URLAUB I

- Maria Musterfrau seit 01.01.2006 bei Provinzenz (Urlaubsjahr 01.01. – 31.12.) → 17 Jahre Betriebszugehörigkeit
- Urlaubsanspruch Provinzenz KV: 25 Urlaubstage pro Urlaubsjahr
- Urlaubsanspruch SWÖ KV: 30 Urlaubstage pro Urlaubsjahr
- Aliquotierung nötig, da Umstieg auf SWÖ-KV mit 01.07.2023 (6 Monate) → 2,5 Urlaubstage dazu
- Ergibt 25 Urlaubstage + 2,5 Urlaubstage: **27,5 Urlaubstage für Urlaubsjahr 01.01.2023 – 31.12.2023**
- Ab 01.01.2024: 30 Urlaubstage (bis zum nächsten Sprung)

BEISPIEL: URLAUB II

- *Max Mustermann seit 01.07.2017 bei Provinzenz (Urlaubsjahr von 01.07. bis 30.06.) → 6 Jahre Betriebszugehörigkeit*
- *Urlaubsanspruch Provinzenz KV: 25 Urlaubstage pro Urlaubsjahr*
- *Urlaubsanspruch SWÖ KV: 27 Urlaubstage pro Urlaubsjahr*
- *Keine Aliquotierung nötig, da Umstieg auf SWÖ-KV mit 01.07.2023: 2 Urlaubstage dazu*
- **27 Urlaubstage für 01.07.2023 – 30.06.2024**

SABBATICAL

- = bezahlte Berufspause
- 4 Modelle möglich
- 6 oder 12 Monate Berufspause
- Im Einvernehmen mit dem Dienstgeber

DIVERSE NEUERUNGEN I

- Dienstplan bis zum 1. des Vormonats
- 24.12. + 31.12. ist dienstfrei
- Anrechnung von Karenzzeiten (Mutter-/Väterkarenz, Hospizkarenz, Pflegekarenz) auf Dienstjahre und Dienstjahre für Urlaubsansprüche
- Sonderzahlungen: Juni und November
 - Einberechnung von Grundlohn und Überstunden bzw. Mehrstunden
 - keine Verminderung der Sonderzahlung durch längere Krankheit/Arbeitsunfähigkeit mit halbem oder ohne Entgeltanspruch

DIVERSE NEUERUNGEN II

- Klient:innenurlaub: zusätzliche Pauschale zu geleisteter Dienstzeit
- Rechtsanspruch auf Altersteilzeit
- bei Auszahlung von Mehrstunden im Durchrechnungszeitraum Zuschlag von 25%
- Fortzahlung des Entgeltes bei Dienstverhinderung (z.B. Tod der Eltern, Geburt des eigenen Kindes)
- Rechtsanspruch auf Altersteilzeit

ÜBERGANGSREGELUNGEN

- Jubiläumsgelder
 - 01.07.2023 – 31.12.2023: voller Anspruch
 - 01.01.2024 – 31.12.2024: Anspruch im Ausmaß von 66%
 - 01.01.2025 – 31.12.2025: Anspruch im Ausmaß von 33%
 - Ab 01.01.2026: kein Anspruch
- Betriebsvereinbarungen
 - bis auf BV Schließsystem treten alle außer Kraft
- Essensmarken – Erhöhung auf 3,50€
- Gutschein für Arbeitskleidung im Wohnen und Tageszentrum
- Keine bezahlten Pausen

PROVINZENZ
VIELFALT LEBEN